



COMUNE DI AMOROSI

Provincia di Benevento

Prot. n. 10739

Addì 28/12/2023

OGGETTO: Decreto di rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.).

IL RESPONSABILE P.O. AMMINISTRATIVA

PREMESSO che l'art. 21 della legge n. 183/2010 ha modificato gli articoli 1, 7 e 57 del decreto leg/vo n. 165/2001, stabilendo che le Pubbliche Amministrazioni devono costituire, al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), il quale ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CHE la direttiva del Ministero della Pubblica Istruzione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità del 4/3/2011, ha dettato le "linee guida" di carattere generale sulle modalità di funzionamento di tali Comitati, tenuto conto delle specificità degli ordinamenti dei singoli Enti;

CHE il Comitato Unico di Garanzia, come espressamente previsto dall'art. 21 della legge n. 183/2010, è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di soggetti designati dall'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la delibera n. 85 del 31/10/2018 con la quale la Giunta Comunale ha istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", dando indirizzo allo scrivente Responsabile dell'area amm/va di procedere alla messa in atto di tutti gli adempimenti propedeutici alla costituzione del predetto CUG;

RICHIAMATO il proprio decreto del 7/12/2018, di costituzione e nomina del CUG;

DATO ATTO che i componenti restano in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

RITENUTO di procedere al rinnovo "in toto" del predetto Comitato, con la sola sostituzione del componente effettivo rappresentante dell'Amministrazione Arch. Ragone Giovanni, collocato in quiescenza a far data dall'1/12/2023;

ACQUISITA la disponibilità del dipendente Dr. Colella Rossano Eleuterio a sostituire l'Arch. Ragone in rappresentanza dell'Amministrazione;

DATO ATTO che la presidenza del CUG resta confermata in capo allo scrivente quale Responsabile E.Q. Amm/va;

VISTI:

- a) il decreto leg/vo 30/3/2001, n. 165 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- b) il decreto leg/vo 11/4/2006, n. 198 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- c) il decreto leg/vo 27/10/2009, n. 150 finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, in cui la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- d) l'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 (c.d. "collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

e) la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 “linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183) per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

D E C R E T A

RICHIAMARE quanto in premessa quale parte integrante del presente provvedimento;

PRENDERE ATTO che con deliberazione n. 85 del 31/10/2018 la Giunta Comunale ha istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, e che con decreto del 7/12/2018 il suddetto CUG è stato formalmente costituito presso il Comune di Amorosi;

PROCEDERE al rinnovo “in toto” del predetto Comitato, con la sola sostituzione del componente effettivo rappresentante dell’Amministrazione Arch. Ragone Giovanni, collocato in quiescenza a far data dall’1/12/2023;

DATO ATTO che detto Comitato, alla data dell’1/1/2024, sarà così composto:

A) **PRESIDENTE:** Responsabile P.O. Amm/va

B) **COMPONENTI RAPPRESENTANTI DELL’AMMINISTRAZIONE:**

- componente effettivo: Colella Rossano Eleuterio - componente supplente: Cuccaro Pasquale

C) **COMPONENTI RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

- componente effettivo: Di Meo Franco - componente supplente: non indicato

- designazione: UIL/FPL Benevento

DARE ATTO che:

- i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

- a favore dei nominati non verrà corrisposto alcun tipo di compenso, in ottemperanza al disposto dell’art. 57 del decreto leg/vo n. 165/2001 (così come modificato dall’art. 21 della legge n. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

- il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, ai sensi dell’art. 21, comma 1, della legge 4/11/2010, n. 183, e assorbe, altresì, le funzioni del Comitato per le Pari Opportunità;

- il Comitato Unico di Garanzia: a) esercita i compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell’ambito delle competenze allo stesso demandate, già attribuiti al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni legislative e regolamentari; b) adotta, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento, in conformità a quanto previsto dal punto 3.4 della direttiva 4/3/2011; c) assicura, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta o indiretta relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua; d) assicura l’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici; e) razionalizza e rende efficiente ed efficace l’organizzazione della P.A.;

COMUNICARE il presente provvedimento ai soggetti designati, alla RSU, alle OO.SS. Territoriali e a tutti i dipendenti, nonché al Sindaco e al Segretario Comunale;

PUBBLICARE il presente provvedimento all’Albo on line per la durata di giorni 15, nonché sulla “home page” del sito web del Comune di Amorosi.



IL RESPONSABILE P.O. AMM/VA
Salvatore Romano