

COMUNE DI AMOROSI

Provincia di Benevento.

Avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche/differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato (pieno o part-time) del Comune di Amorosi appartenenti alle aree degli Operatori (ex cat. A), degli Istruttori (ex cat. C) e dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D)

Prot. n. 8466

Addi 13/10/2023

IL RESPONSABILE P.O. AMMINISTRATIVA

VISTO l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, che ha disciplinato le progressioni economiche (ora differenziali stipendiali) all'interno delle aree;
VISTE le delibere di Giunta Comunale n. 52 del 30/8/2023 e n. 61 del 25/9/2023;
VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 3/10/2023 e valido per il triennio 2023/2025 per la parte normativa e per l'anno 2023 per la parte economica relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo;
VISTI, in modo particolare l'art. 7 del suddetto CCDI e la dichiarazione congiunta;
VISTO, altresì, l'art. 12 del CCDI 2022/2024;
in esecuzione della determinazione n. 150 del 13/10/2023;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche/livelli differenziali in favore di dipendenti a tempo indeterminato (pieno o part-time) del Comune di Amorosi, appartenenti all'area degli Operatori (ex categoria A), degli Istruttori (ex categoria C) e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con decorrenza economica dall'1/1/2023.

PREMESSA

Con il contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 è stata stanziata la somma di euro 3.510,00* per finanziare le progressioni economiche/livelli differenziali di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022. Il beneficio sarà riconosciuto, in modo selettivo, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dalle schede di valutazione redatte secondo la metodologia vigente presso l'Ente, ad una quota limitata di dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023.

La spesa destinata ai livelli differenziali non potrà superare l'importo previsto nel CCDI dell'anno 2023, e verrà fronteggiata con i fondi a tal fine stanziati nella parte stabile del fondo risorse decentrate per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dipendenti per l'anno 2023.

Secondo la tabella A del CCNL 16/11/2022 la misura annua lorda + rateo 13[^] mensilità del differenziale stipendiale per le aree contrattuali interessate è la seguente:

- area degli operatori: euro 550,00*
- area degli istruttori: euro 750,00*
- area dei funzionari ed elevata qualificazione: euro 1.600,00*

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato (pieno o part-time) all'1/1/2023 che abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione dell'istituto, e che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica ex PEO. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinati superiori alla multa.

Per il personale assunto mediante procedura di mobilità ex art. 30 del decreto leg/vo n. 165/2001, il periodo di permanenza maturato dal dipendente nella posizione economica acquisita presso l'Ente di provenienza è utile ai fini del computo dei 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento.

Per il personale assunto a tempo indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione ex art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, i periodi, anche non continuativi, maturati a tempo determinato presso il Comune di Amorosi con mansioni del medesimo profilo e categoria d'inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa dei 24 mesi richiesta come condizione per la partecipazione alla selezione.

Sempre nel calcolo dell'anzianità dei 24 mesi sono compresi anche i periodi prestati presso altra/e Pubblica/che Amministrazione/i.

I punteggi – e quindi l'assegnazione dei differenziali stipendiali - saranno attribuiti ai singoli dipendenti utilizzando ed applicando l'unico criterio obbligatorio costituito dalla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Nel caso in cui il processo generale di valutazione non si sia concluso all'atto della scadenza della presentazione delle istanze, si prenderanno a riferimento le schede dell'ultimo triennio utili. La media triennale di valutazione non deve essere inferiore a 75/100.

Nell'ambito della valutazione degli anni di riferimento, si prescinde dall'avvenuta effettiva erogazione dei premi di performance cui le schede sono collegate.

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti in servizio alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento, che siano cessati dal servizio per collocamento in quiescenza precedentemente alla data di attivazione della presente procedura, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo uno schema di massima allegato al presente avviso. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 e s.m.i, e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei prescritti requisiti. L'Ente si riserva di controllare, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni rese. La domanda, con acclusa copia del documento d'identità del candidato in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Comune di Amorosi e consegnata con la seguente modalità:

DIRETTAMENTE ALL'UFFICIO PROTOCOLLO, CHE NE RILASCIERÀ RICEVUTA

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 18.00 del giorno 23/10/2023.

Le domande dovranno essere contenute in una busta chiusa recante la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale per l'anno 2023”*.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute fuori termine;
- prive di sottoscrizione;
- non consegnate in busta chiusa.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione sarà effettuata sulla base del seguente criterio:

FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA UNICA IN ORDINE DECRESCENTE SECONDO IL PUNTEGGIO MEDIO TRIENNALE COMPLESSIVO RIPORTATO DA CIASCUN CANDIDATO NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

La media triennale di valutazione non deve essere inferiore a 75/100. Sarà escluso dalla graduatoria il dipendente che non ha raggiunto la suddetta valutazione minima ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali e collettive nel triennio di riferimento. A parità di punteggio finale, si applicano i seguenti criteri residuali in ordine di priorità:

1. anzianità di servizio nell'Ente, da calcolare con decorrenza dall'assunzione a tempo indeterminato (pieno o part-time) presso il Comune di Amorosi e fino al 31/12/2022;
2. maggiore età anagrafica.

La graduatoria sarà sinteticamente pubblicizzata sulla home page del Comune di Amorosi, con l'indicazione dei soli punteggi conseguiti dai candidati.

Lo scrivente Responsabile provvederà, successivamente, con propria determinazione, all'approvazione degli atti della selezione. Avverso il suddetto provvedimento è ammesso ricorso nella competente sede giurisdizionale. La graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali esaurirà la propria efficacia nell'ambito della conclusione del procedimento che riguarda l'annualità 2023.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà dall'1/1/2023. Alla data di attribuzione di ciascun differenziale stipendiale l'anzianità del dipendente che ne ha beneficiato viene azzerata, e ricomincia a decorrere sino all'attribuzione di un nuovo differenziale nell'ambito della stessa area e secondo la tabella A allegata al CCNL 16/11/2022.

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione, al termine dello stesso, ai sensi della legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i, inviando la relativa istanza.

AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Detto avviso costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita ed incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto valgono, in quanto applicabili, le norme legislative e contrattuali, queste ultime contenute nei CCNL di comparto e nei CCDI sottoscritti in data 21/12/2022 e 3/10/2023.

PUBBLICAZIONE

L'avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet www.comune.amorosi.bn.it e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal decreto leg/vo n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Amorosi, rappresentato dal Sindaco pro tempore

Ing. Cacchillo Carmine. Il Responsabile della Protezione dei Dati è il Dr. Antonello Botte da Foglianise (BN)

della Società "A software Lab srl" – dpo-privacy@asfweb.it

antonello.botte@pec.it

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Salvatore Romano, Responsabile del settore amm/vo del Comune di Amorosi.



IL RESPONSABILE SETTORE AMM/VO
Salvatore Romano

SCHEMA DI DOMANDA

AL COMUNE
Ufficio Personale
AMOROSI (BN)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale con decorrenza economica dall'1/1/2023 -

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____

e residente in _____ alla Via _____

TELEFONO _____ CELLULARE _____

Indirizzo e-mail: _____

dipendente di codesto Comune con contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno/part-time al _____%,
profilo professionale _____
area _____ ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022

VISTO l'avviso di selezione prot. n. _____ del _____;

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 e smi, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, ed in particolare:

- di essere dipendente a tempo indeterminato pieno/part-time al _____% presso il Comune di Amorosì, a decorrere dal _____, e di essere in servizio all'1/1/2023;
- di possedere il requisito di tre anni di servizio alla data del 31/12/2022;
- di essere inquadrato nell'area contrattuale (indicare quale) _____
ex categoria giuridica _____ ed economica _____, quest'ultima dal _____ (almeno 24 mesi di permanenza);
- di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica ex PEO, e di avere quindi la possibilità di acquisire una nuova progressione economica intesa quale differenziale stipendiale nella misura prevista dalla tabella A allegata al CCNL 2019/2021;
- di non aver avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- di essere stato dipendente a tempo indeterminato pieno/part-time al _____% presso il Comune di Amorosì, a decorrere dal _____ e fino al _____, per cessazione servizio a seguito di collocamento in quiescenza dal _____ - profilo professionale _____ - categoria _____ posizione economica _____;
- di essere stato assunto a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Amorosì a seguito dell'espletamento di una procedura di mobilità ex art. 30 del decreto leg/vo n. 165/2001, e di aver maturato la posizione economica in godimento a far data dal _____, acquisita presso l'Ente di provenienza;
- di essere stato assunto a tempo indeterminato part-time presso il Comune di Amorosì a seguito di procedura di stabilizzazione ex art. 20 del decreto leg/vo n. 75/2017, e di aver prestato servizio presso il medesimo Comune con contratti di lavoro a tempo determinato part/time, per i seguenti periodi,

anche non continuativi, con mansioni ascrivibili al medesimo profilo e categoria d'inquadramento: _____

- di aver prestato servizio con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni diverse dal Comune di Amorosi: _____
- di aver conseguito, nelle schede di valutazione della performance individuale e collettiva, i seguenti punteggi:
 - ANNO _____ punti _____
 - ANNO _____ punti _____
 - ANNO _____ punti _____
- accettare, con la presentazione della presente domanda, senza riserve alcuna, tutte le disposizioni contenute nell'avviso di selezione;
- di essere a conoscenza che i dati forniti obbligatoriamente ai fini della partecipazione alla procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti ivi connessi, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili, ai sensi del decreto leg/vo n. 196/2003 e s.m.i, nonché del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Si allega alla presente:

- 1) copia di un documento d'identità personale in corso di validità;
- 2) copia delle schede di valutazione;
- 3) attestati di servizio prestati presso il Comune di Amorosi con rapporti di lavoro a tempo determinato part/time;
- 4) attestati di servizio prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni diverse dal Comune di Amorosi.

Amorosi, addì _____

IL DIPENDENTE
