

COMUNE DI AMOROSI

Provincia di Benevento.

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO (PIENO O PART-TIME) DEL COMUNE DI AMOROSI, APPARTENENTI ALLE CATEGORIE "B" E "C".

Comune di Amorosi

Uscita

Prot: 2654

Data & Ora: 24/03/2022 11:16

Addi 24/3/2022



IL RESPONSABILE P.O. AMMINISTRATIVA

VISTI:

- l'art. 23 del decreto leg/vo n. 150/2009, secondo cui:

1) *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto leg/vo 30/3/2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;*

2) *le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

3) *la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art. 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;*

- l'art. 16 del CCNL 21/5/2018, che prevede l'istituto contrattuale della P.E.O. all'interno della categoria;

- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, quindi: A6; B8; C6 e D7;

- la delibera di Giunta Comunale n. 96 del 22/12/2021, con la quale è stato approvato il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Amorosi 2021/2023, con contestuale con contestuale autorizzazione alla relativa sottoscrizione, regolarmente avvenuta in data 27/12/2021 dopo l'avvenuta acquisizione, da parte del Revisore dei Conti, del parere favorevole circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto leg/vo n. 165/2001;

- l'art. 12 del suddetto CCDI, in cui sono stati previsti i criteri generali per le progressioni economiche;

- la delibera di Giunta Comunale n. 89 del 10/12/2021 con la quale, nell'approvare le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa triennio 2021/2023, fu stabilita, tra l'altro, alla lettera h), *"l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per le categorie di personale dipendente B e C, nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti"*;

- le indicazioni dell'ARAN sull'istituto contrattuale PEO (approfondimento n. 23 del 10/11/2020);

- i chiarimenti della Funzione Pubblica (nota prot. n. 44366/2019) e della MEF-Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. n. 179263/2019) sulla "quota limitata dei dipendenti" e sulla selettività degli aventi diritto;

- l'art. 40, comma 3/quinquies, del decreto leg/vo n. 165/2001 e smi;

DATO ATTO che:

- questo Ente non si è dotato di uno specifico Regolamento che disciplini l'assegnazione delle P.E.O. al personale dipendente;

- la somma destinata alle P.E.O. in sede di contrattazione decentrata integrativa è di euro 1.420,00* con prelievo dalla parte stabile del fondo, e che le stesse saranno assegnate fino alla concorrenza della suindicata somma massima;

- con decorrenza dall'1/1/2021 le progressioni saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti avendone diritto ed appartenenti alle categorie "B" e "C", con contingente e graduatoria unica, posto che l'esiguità del numero dei dipendenti in servizio fa ritenere non compatibile con il criterio della selettività la formazione di graduatorie di categorie;

RITENUTO, pertanto, di indire la selezione per l'attribuzione delle P.E.O. con decorrenza dall'1/1/2021, attraverso la pubblicazione del presente avviso rivolto al personale dell'Ente appartenente alle categorie "B" e "C";

VISTO il proprio atto n. 46 del 22/3/2022;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti a tempo indeterminato (pieno o part-time) del Comune di Amorosi, appartenenti alle categorie "B" e "C", con decorrenza dall'1/1/2021.

DISPOSIZIONI GENERALI

Con il contratto collettivo decentrato integrativo 2021/2023 è stata stanziata la somma di euro 1.420,00* per finanziare le progressioni economiche orizzontali. La P.E.O. sarà riconosciuta, in modo selettivo, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dalle schede di valutazione redatte secondo la metodologia vigente presso l'Ente, ad una quota limitata di dipendenti in servizio al 1° gennaio 2021.

Sulla locuzione "*una quota limitata*" di dipendenti per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del decreto leg/vo n. 150/2009 e recepita nella nuova regolamentazione contrattuale dell'art. 16, comma 2, del CCNL 21/5/2018, in assenza di puntuali indicazioni a livello legislativo e contrattuale circa il quantum di soggetti cui riconoscere le progressioni, la Funzione Pubblica, aderendo ad una precedente interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, ha ritenuto che essa debba intendersi riferita a una quota di personale interessato alla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la P.E.O. i dipendenti in servizio a tempo indeterminato (pieno o part-time) all'1/1/2021 che abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione dell'istituto.

Per il personale assunto mediante procedura di mobilità ex art. 30 del decreto leg/vo n. 165/2001, il periodo di permanenza maturato dal dipendente nella posizione economica acquisita presso l'Ente di provenienza è utile ai fini del computo dei 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento.

Per il personale assunto a tempo indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione ex art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, i periodi, anche non continuativi, maturati a tempo determinato presso il Comune di Amorosi con mansioni del medesimo profilo e categoria d'inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa dei 24 mesi richiesta come condizione per la partecipazione alla selezione.

Sempre nel calcolo dell'anzianità dei 24 mesi sono compresi anche i periodi prestati presso altra Pubblica Amministrazione.

I punteggi – e quindi le PEO - saranno attribuiti ai singoli dipendenti utilizzando ed applicando l'unico criterio obbligatorio costituito dalla media dei valori riportati in sede di valutazione della performance individuale conseguita nel triennio 2018, 2019 e 2020 che precede l'anno in cui è stata adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto, evincibili dalle apposite schede.

Nell'ambito della valutazione degli anni di riferimento, si prescinde dall'avvenuta effettiva erogazione dei premi di performance cui le schede sono collegate.

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti in servizio alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento, che siano cessati dal servizio per collocamento in quiescenza precedentemente alla data di attivazione della presente procedura, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Non saranno ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio in esame:

- a) non hanno ottenuto almeno la media di 70/100 nella valutazione;
- b) hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 e s.m.i., e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei prescritti requisiti.

La domanda, con acclusa copia del documento d'identità del candidato in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Comune di Amorosi e consegnata con la seguente modalità:

DIRETTAMENTE ALL'UFFICIO PROTOCOLLO, CHE NE RILASCIERÀ RICEVUTA

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore **12.00** del giorno **8/4/2022**.

Le domande dovranno essere contenute in una busta chiusa recante la seguente dicitura: *"Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. per l'anno 2021"*.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute fuori termine;
- prive di sottoscrizione;
- redatte su modelli difformi da quello allegato all'avviso;
- non consegnate in busta chiusa.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione sarà effettuata sulla base del seguente criterio:

FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA UNICA IN ORDINE DECRESCENTE SECONDO IL PUNTEGGIO MEDIO COMPLESSIVO RIPORTATO DA CIASCUN CANDIDATO NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Valutazione media nel triennio 2018-2019-2020 di almeno 75/100. Sarà escluso dalla graduatoria il personale che non ha raggiunto la suddetta valutazione minima ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali e collettive nel citato triennio;

A parità di punteggio finale, si applicano i seguenti criteri residuali in ordine di priorità:

1. anzianità di servizio nell'Ente, da calcolare con decorrenza dall'assunzione a tempo indeterminato (pieno o part-time) presso il Comune di Amorosi e fino al 31/12/2020;

2. maggiore età anagrafica.

La graduatoria sarà sinteticamente pubblicizzata sulla home page del Comune di Amorosi, con l'indicazione dei soli punteggi conseguiti dai candidati.

Lo scrivente Responsabile provvederà, successivamente, con propria determinazione, all'approvazione degli atti della selezione. Avverso il suddetto provvedimento è ammesso ricorso nella competente sede giurisdizionale.

La graduatoria per l'attribuzione della PEO esaurirà la propria efficacia nell'ambito della conclusione del procedimento di inquadramento dei beneficiari nella superiore categoria economica prevista dal contratto.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione immediatamente superiore, ai soli fini economici, decorrerà dall'1/1/2021. Alla data di attribuzione di ciascuna progressione orizzontale, l'anzianità del dipendente che ne ha beneficiato viene azzerata, e ricomincia a decorrere sino all'attribuzione di una nuova progressione economica nella stessa categoria.

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione, al termine dello stesso, ai sensi della legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i., inviano la relativa istanza.

AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Detto avviso costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita ed incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto valgono, in quanto applicabili, le norme contenute nei CCNL di comparto, nel CCDI sottoscritto in data 27/12/2021, nonché nelle indicazioni ARAN e chiarimenti DFP e RGS/MEF.

PUBBLICAZIONE

L'avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet www.comune.amorosi.bn.it e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal decreto leg/vo n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Amorosi, rappresentato dal Sindaco pro tempore Ing. Cacchillo Carmine.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è il Dr. Antonello Botte da Vitulano (BN) della Società "A software Factory" – dpo-privacy@asfweb.it antonello.botte@pec.it

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Salvatore Romano, Responsabile del settore amm/vo del Comune di Amorosi.



IL RESPONSABILE SETTORE AMM/VO
Salvatore Romano